

Kodeks Postępowania i Odpowiedzialności w Łańcuchu Dostaw – dla Pracowników, Dostawców i Partnerów Biznesowych

1. Wprowadzenie

Niniejszy Kodeks Postępowania określa obowiązki i standardy etyczne, społeczne oraz środowiskowe, które stosujemy w naszej firmie i których oczekujemy od wszystkich partnerów biznesowych w łańcuchu dostaw.

Nasze działania opierają się na uczciwości, przejrzystości oraz odpowiedzialności za ludzi i środowisko. Wierzymy, że tylko dzięki wspólnemu wysiłkowi możemy budować zrównoważoną przyszłość. Od partnerów biznesowych wymagamy, aby wdrożone przez nich zasady były zgodne z niniejszym Kodeksem i stosowane także wobec ich dostawców.

Kodeks bazuje na międzynarodowych standardach, w tym m.in.:

- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- 10 Zasadach UN Global Compact

2. Zasady ogólne

- Przestrzegamy **obowiązujących przepisów prawa i regulacji** właściwych dla kraju, w którym prowadzimy działalność.
- Dążymy do stosowania **najlepszych praktyk branżowych** oraz ciągłego doskonalenia naszych działań.
- Prowadzimy działalność zgodnie z uznanymi międzynarodowymi standardami dotyczącymi etyki biznesu i respektowania praw człowieka

3. Uczciwość i etyka biznesowa



www.wash.pl



- Nasza działalność opiera się **na uczciwości i przejrzystości** – nie uczestniczymy w praktykach związanych z praniem pieniędzy ani ich nie wspieramy.
- Zapewniamy bezstronność w decyzjach biznesowych — unikamy, ujawniamy i odpowiednio zarządzamy rzeczywistymi, potencjalnymi lub pozornymi konfliktami interesów (w tym wyłączeniem się z decyzji).
- Nie oferujemy ani nie przyjmujemy **łapówek, nieuzasadnionych prezentów czy innych nienależnych korzyści**.
- Wszystkie transakcje, przychody i wydatki są rzetelnie i kompletnie ujmowane w ewidencji księgowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zasadą przejrzystości.
- Dokładamy starań aby każdy dokument finansowy wiernie odzwierciedlał rzeczywisty przebieg operacji gospodarczej.
- Dbamy o **konkurencję opartą na równych zasadach**. Nie stosujemy praktyk naruszających zasady uczciwego prowadzenia biznesu, w tym: zmów cenowych, przetargowych, nieetycznej wymiany informacji.
- Chronimy i odpowiedzialnie wykorzystujemy dane osobowe, informacje poufne oraz własność intelektualną.

4. Ludzie i prawa człowieka

- Szanujemy **prawa człowieka i podstawowe wolności**, zgodnie z międzynarodowymi konwencjami.
- Respektujemy prawa ludów rdzennych i społeczności lokalnych – w tym prawo do:
 - uwzględniania ich stanowiska w procesach inwestycyjnych i decyzyjnych,
 - godnych warunków życia, edukacji, zatrudnienia i rozwoju społecznego,
 - ochrony przed przymusowymi eksmisjami oraz działaniami prowadzącymi do utraty ziemi, lasów lub wód,
 - posiadania, użytkowania i korzystania z zasobów naturalnych.
- Nie stosujemy i nie tolerujemy **pracy przymusowej, handlu ludźmi ani pracy dzieci**. Stanowczo przeciwstawiamy się zatrzymywaniu pracownikom paszportów lub innych dokumentów tożsamości. W żaden sposób nie ograniczamy swobody przemieszczania się pracowników.
- Nie dopuszczamy do nielegalnego i niezarejestrowanego zatrudnienia.
- Zapewniamy równe traktowanie w zatrudnieniu w całym cyklu pracowniczym (rekrutacja, warunki pracy, szkolenia, awanse, wynagradzanie, rozwiązanie umowy).

WASH SERWIS Dorota i Artur Szczupak Spółka Jawna * 37-450 Stalowa Wola, ul. Z. Malickiego 50 Telefon: ++48 15 8423384

Bank Polskiej Spółdzielczości S.A. * Oddział w Stalowej Woli * Numer konta: 98 1930 1233 2005 5070 8544 0002

* KRS 0000299399 *

NIP: 865-21-28-115 * REGON: 830446868 * biuro@wash.pl

Spółka zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego



www.wash.pl



- Nie tolerujemy **żadnej formy dyskryminacji** - w szczególności ze względu na płeć, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub narodowość, religię, światopogląd i przekonania (w tym polityczne), status rodzinny, przynależność związkową. Zapewniamy równą płacę za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości.
- **Uznajemy wolność zrzeszania się** i prawo do rokowań zbiorowych, nie stosujemy żadnych działań odwetowych.
- Promujemy i cenimy różnorodność oraz inkluzywność. Decyzje kadrowe podejmujemy na podstawie kwalifikacji, kompetencji i wyników, z poszanowaniem równych szans.

5. Warunki pracy, zdrowie i bezpieczeństwo

- Tworzymy środowisko pracy **wolne od dyskryminacji, mobbingu, nękania**, oszustwa i jakichkolwiek form wyzysku czy przemocy. Zasady te stosujemy począwszy od etapu rekrutacji, przez cały czas trwania stosunku pracy. Budujemy atmosferę szacunku dla praw i godności pracowników.
- Zapewniamy **uczciwe wynagrodzenie**, zgodne z obowiązującym prawem – co obejmuje m.in. respektowanie ustawowej płacy minimalnej, wypłatę należności za pracę w godzinach nadliczbowych oraz zapewnienie pracownikom prawa do zwolnień lekarskich i świadczeń gwarantowanych przez przepisy krajowe.
- Dbamy o **zdrowie i bezpieczeństwo pracowników**, wprowadzając odpowiednie procedury, szkolenia i środki ochrony. Naszym priorytetem jest zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy zgodnych z przepisami prawa krajowego i normami BHP. Stosujemy zasadę zero tolerancji wobec stawiania się do pracy lub wykonywania pracy pod wpływem alkoholu, środków odurzających lub substancji działających podobnie do alkoholu.
- Przestrzegamy przepisów dotyczących **czasu pracy** – w tym przepisów dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy i wymaganego czasu odpoczynku.
- Zachęcamy pracowników do aktywnego zgłaszania zagrożeń i doskonalenia standardów bezpieczeństwa.

6. Ochrona środowiska

- Monitorujemy i minimalizujemy wpływ naszej działalności na środowisko w zakresie:
 - efektywnego wykorzystania zasobów i energii,
 - ograniczania emisji CO₂ i innych zanieczyszczeń,
 - gospodarowania odpadami,
 - promowania gospodarki obiegu zamkniętego.



www.wash.pl



- Dbamy o odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi – unikamy lub ograniczamy stosowanie materiałów niebezpiecznych i przestrzegamy odpowiednich przepisów (m.in. REACH)

7. Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

- Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych przestrzegania co najmniej takich samych standardów i wartości, jak te zawarte w niniejszym Kodeksie. Dostawcy zobowiązują się przekazać te wymagania swoim podwykonawcom i poddostawcom.
- Promujemy **należyta staranność (due diligence)** w całym łańcuchu dostaw, aby zapewnić poszanowanie praw człowieka i ochrony środowiska na każdym etapie.
- Zastrzegamy sobie prawo do weryfikacji przestrzegania Kodeksu przez dostawców, w tym do samooceny (kwestionariusz), przeglądu dokumentów, wywiadów z pracownikami oraz audytów na miejscu prowadzonych przez nas lub upoważnioną stronę trzecią. Dostawcy zapewnią rozsądny dostęp do informacji, dokumentacji i obiektów, z poszanowaniem poufności.
- Samoocena dostawcy jest metodą domyślną. W przypadku podwyższonego ryzyka, zgłoszeń lub niezgodności możemy przeprowadzić pogłębioną weryfikację lub audyt na miejscu..

8. System zarządzania i ciągłe doskonalenie

- Wdrażamy i rozwijamy **system zarządzania** obejmujący polityki, procedury, procesy i kontrole wewnętrzne, aby zapewnić realizację niniejszego Kodeksu.
- Regularnie monitorujemy i oceniamy nasze działania, aby zapewnić **ciągłe doskonalenie**.
- W przypadku naruszeń Kodeksu wprowadzamy działania naprawcze.

9. Zgłaszanie naruszeń i odpowiedzialność

- Zapewniamy kanał zgłaszania nieprawidłowości i **ochronę sygnalistów** oraz zakaz działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze.
- Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie, rzetelnie analizowane i rozpatrywane z zachowaniem poufności